



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Nº 947 -2025-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

10 DIC. 2025

VISTOS: El Memorándum N°2901-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II-AND., de fecha 17 de noviembre del 2025, disponiendo la proyección de Resolución Directoral sobre: La Procedencia a la Continuidad Laboral Temporal y Excepcional al 31 de diciembre de 2026, en que cumple la edad para el cese definitivo de la servidora IRIS YOLANDA SUAREZ ALIAGA DE RENDON identificado con DNI N° 31189361, en mérito a la Opinión Legal N°260-2025-DISA APURIMAC II-AND/OAJ-DGC., y demás documentos que forman parte del presente expediente; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191º de la Constitución Política del Perú, concordado con el artículo 2º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial fomentar el desarrollo integral sostenible;

Que, la Unidad Ejecutora N° 401-756. La Dirección de Salud Chanka, es un órgano descentralizado de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Apurímac, cuenta con autonomía, técnica, administrativa, presupuestal y con personalidad jurídica de derecho público y ejerce la autoridad de salud en el ámbito de la provincia de Andahuaylas bajo el marco legal de la Ley N°27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias;

Que, de acuerdo con el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar (T.P) del Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General (LPAG), señala por el Principio de legalidad que: "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas";

Que, en virtud de lo establecido en el literal a) del artículo 186º del Decreto Supremo N°005-90-PCM, Reglamento de la Ley N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público: "El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a la Ley por las causas justificadas siguientes: a) Límite de setenta años de edad (...);

Que, la extinción del contrato de trabajo por la causal objetiva de jubilación obligatoria y automática no obedece a la voluntad del empleador, sino a la presencia del requisito que el trabajador cumpla setenta (70) años, procurando que este cese por límite de edad no afecte el acceso del servidor a una pensión dentro de algún régimen previsional;

RESOLUCIONES .

Que, el artículo 34º del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público señala que la Carrera Administrativa termina por: a) Fallecimiento; b) Renuncia; c) Cese definitivo; y, d) Destitución. A su vez el artículo 35 del citado marco normativo precisa que el cese definitivo de un servidor se produce entre otras causas justificadas, por límite de setenta (70) años de edad; en concordancia con el literal c) del artículo 182 y el literal a) del artículo 186 del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, el artículo 183 del precitado Reglamento, señala que: el término de la carrera administrativa se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien esté facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma;

Que, por otro lado, mediante el artículo único de la Ley N° 32199, Ley que modifica el Decreto Legislativo N° 276, ley de bases de la carrera administrativa y de remuneraciones del sector público, a fin de establecer nuevos rangos para la licencia sin goce de haber, el periodo de cese y el cálculo de la compensación por tiempo de servicios, entre otros, modificó el literal a) del artículo del Decreto Legislativo N° 276, estableciendo que : "a) Límite de edad de setenta años, pudiendo continuar en su puesto hasta el 31 de diciembre del año en que cumple el servidor dicha edad";

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Informe Técnico N° 00017-2025SERVIDIR/GPGSC, de fecha 17 de enero de 2025, concluye que: "(...) las entidades públicas a partir de la vigencia de la Ley (18 de diciembre de 2024) y, con la finalidad de mantener la continuidad de las actividades institucionales programadas dentro del periodo fiscal, deberán observar lo siguiente: Previa solicitud (antes de cumplir la edad de setenta años), los servidores de la carrera administrativa podrán continuar prestando servicios en el mismo puesto de carrera hasta el 31 de diciembre del año en que cumplen la edad de setenta años. Las entidades públicas con servidores de la carrera administrativa deberán realizar las gestiones respectivas para aprobar diligentemente las solicitudes recibidas;

Que, en articulación con las fuentes normativas de la Administración Pública y el principio laboral constitucional "indubio pro operario", para efectos de la aplicación del literal a) del artículo 35º del Decreto Legislativo N° 276, modificado por el artículo único de la Ley N° 32991; las entidades públicas, con la finalidad de mantener la continuidad de las actividades



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Nº 947 -2025-DISA APURIMAC II.

10 DIC. 2025

Andahuaylas,

institucionales programadas dentro del periodo fiscal, deberán observar lo siguiente: *Previa solicitud, que debe ser presentada antes de cumplir la edad de setenta años, los servidores de la carrera administrativa podrán continuar prestando servicios en el mismo puesto de carrera hasta el 31 de diciembre del año en que cumplen la edad de setenta años; Las entidades públicas con servidores de la carrera administrativa deberán realizar las gestiones respectivas para aprobar diligentemente las solicitudes recibidas;*

Que, con Hoja de Trámite con número de Registro 15503 con fecha 10 de noviembre del 2025, la servidora IRIS YOLANDA SUAREZ ALIAGA DE RENDON identificada con DNI Nº 31189361, nombrada en el cargo de Socióloga en el área de Pregrado en la Dirección de Salud Apurímac II, solicita ampliación de plazo laboral hasta el 31 de diciembre del año fiscal 2026 en que cumple la edad para el cese definitivo del servidor, en amparo de la Ley N 32199, siendo la fecha de nacimiento de la servidora según el Documento Nacional de Identidad el 19 de enero de 1956;

Que, mediante la Opinión Legal N°260-2025-DISA APURIMAC II-AND/OAJ/DGC., de fecha 13 de noviembre de 2025 el asesor legal emite opinión acerca de la continuidad laboral por límite de edad 70 años de la servidora IRIS YOLANDA SUAREZ ALIAGA DE RENDON identificada con DNI Nº 31189361, concluyendo declara la procedencia de la solicitud del servidor a la continuidad laboral temporal y excepcional al 31 de diciembre del 2026 en que cumple la edad para el cese definitivo la servidora IRIS YOLANDA SUAREZ ALIAGA DE RENDON, Para tal efecto. El titular de la entidad deberá emitir un acto administrativo respectivo;

Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 224-2025-GORE, APURIMAC/GR. Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA; Resolución Ejecutiva Regional N° 715-2009-GR-APURIMAC/PR), que aprueba la Estructura Orgánica del Sector Salud de la Región Apurímac;

Con el Visado de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y Dirección Ejecutiva de Administración, de la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas.

DISA ViewResol

• RESOLUCIONES •

ARTICULO PRIMERO.- ACEPTAR, la solicitud de continuidad laboral temporal y excepcional al 31 de diciembre del 2026, de la servidora IRIS YOLANDA SUAREZ ALIAGA DE RENDON identificada con DNI Nº 31189361, personal nombrado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, con el cargo de Socióloga en el área de Pregrado, de la Dirección de Salud Apurímac II Andahuaylas; siendo la fecha de nacimiento de la servidora según el Documento Nacional de Identidad el 19 de enero de 1956, De conformidad con lo previsto en la Ley N° 32199, el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTÍCULO SEGUNDO. – La servidora público antes mencionado continuará percibiendo su remuneración e incentivos laborales en mérito a su régimen laboral del Decreto Legislativo N°276.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR, la presente Resolución al Interesado y Direcciones Ejecutivas Competentes, para su conocimiento, cumplimiento y fines descritos.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

C.C.
D.Ejec.
Interesado.
Arch/gva.

Mag. Crispín Barrial L.
DIRECTOR