



## RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 894 -2025-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

10 NOV. 2025

**VISTOS:** El Memorándum N°2735-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II AND., de fecha 03 de noviembre de 2025, disponiendo la proyección de Resolución Directoral sobre: "Contrato del Personal Administrativo en la modalidad de PLAZO FIJO, desde el 03 hasta el 30 de noviembre de 2025, en la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas, en mérito al Memorándum N°2732-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II-AND., y;

### CONSIDERANDO:

Que, la Unidad Ejecutora N° 401-756. La Dirección de Salud Chanka, es un órgano desconcentrado de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Apurímac, cuenta con autonomía, técnica, administrativa, presupuestal y con personería jurídica de derecho público y ejerce la autoridad de salud en el ámbito de la provincia de Andahuaylas bajo el marco legal de la Ley N°27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias;

Que, atendiendo al principio de legalidad establecido en el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar (T.P) del Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General (LPAG) aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, mediante el cual, las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas;

Que, la Ley N.º 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025 Disposición Complementaria Final tercera: Reconoce la contratación de personal administrativo bajo el régimen del Decreto Legislativo N. 276 con cargo al presupuesto institucional, siempre que responda a la necesidad del servicio público y a la disponibilidad presupuestal;

Que, el numeral c) del literal 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, en tanto se implemente la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. (...). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente;

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Regula las modalidades de vinculación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N. 276, precisando la necesidad de cubrir funciones vinculadas a la misión institucional, en el artículo 38 inciso c), establece que las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuara entre otros para el desempeño de labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicio, siempre y cuando sea de duración determinada;

Que, el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N°005-90-PCM, concordante con el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, establece que la contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional y que solo procederá en caso de "máxima necesidad y debidamente fundamentado por la autoridad competente;

Que, según el Decreto Legislativo N.º 276: Artículo 3°, establece que los servidores públicos tienen por finalidad coadyuvar al cumplimiento de los fines, objetivos y metas de la Administración Pública;

Que, mediante el Informe Técnico N.º 001389-2025-SERVIR/GPGSC: En el que se analiza la procedencia de la contratación por suplencia bajo el régimen del Decreto Legislativo N.º 276, lo cual fortalece la interpretación de que, ante vacancia o necesidad operativa, la entidad pública puede recurrir a dicha modalidad de contratación como mecanismo legítimo para garantizar la continuidad del servicio público.

Que, según el Informe Técnico N.º 001790-2024-SERVIR/GPGSC: Reconoce expresamente la posibilidad de cubrir plazas mediante reemplazo o suplencia en el régimen del D. L. 276, cuando la necesidad del servicio lo requiere;

Que, mediante el Memorándum N°548-2025-DG-DISA APURIMAC II-AND, de fecha 28 de octubre de 2025 el Director General de la DISA Apurímac II requiere al Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, la cual requiere la contratación de personal por estricta necesidad de servicio (...);

Que, mediante el Informe N° 106-2025-DEPE-DISA-AP-II-AND., de fecha 29 de octubre de 2025 la Directora Ejecutiva de Planeamiento Estratégico emite informe al Director General de la DISA Apurímac II Andahuaylas sobre la renovación de contrato





## RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 894 -2025-DG-DISA APURIMAC II.

10 NOV. 2025

Andahuaylas,

de personal para el área de presupuesto, en referencia al manual de Organización y Funciones (...);

Que, mediante el Informe N°2732-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II, de fecha 03 de noviembre de 2025, el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, emite disposición de trabajo a personal administrativo de la DISA Apurímac II y establecimientos de Salud;

Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 224-2025-GORE.APURIMAC/GR. Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA; Resolución Ejecutiva Regional N° 715-2009-GR-APURIMAC/PR), que aprueba la Estructura Orgánica del Sector Salud de la Región Apurímac;

Con el Visado de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y Dirección Ejecutiva de Administración, de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°.- CONTRATAR**, por la modalidad de Plazo Fijo del personal Administrativo, a partir del 03 de noviembre hasta el 30 de noviembre del año 2025, en la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas, por estricta necesidad de servicio del personal, mientras se convoque al ascenso de nivel conforme se detalla a continuación:

| COD<br>AIRHSP | NOMBRES Y APELLIDOS         | DNI      | CARGO                         | NIVEL | LUGAR                | META<br>SIAF |
|---------------|-----------------------------|----------|-------------------------------|-------|----------------------|--------------|
| 000206        | Eylen Ivonne Pérez Alvarado | 44429610 | Especialista Administrativo I | SPF   | UE 0756 SALUD CHANKA | 135          |
| 000220        | María Coralí Molina Cebrian | 71251836 | Especialista Administrativo I | SPF   | UE 0756 SALUD CHANKA | 135          |

**ARTÍCULO 2°.- SEÑALAR**, que el personal referido en la presente resolución no podrá invocar causal alguna para solicitar ser contratado como personal permanente, quedando a salvo su derecho para postular a los concursos públicos a las plazas que de acuerdo a las necesidades del servicio requieran ser cubiertas en su oportunidad, de conformidad con las disposiciones vigentes.

**ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR**, la presente resolución a la Interesada y Direcciones Ejecutivas competentes de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas, para los fines de Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
DIRECCIÓN DE SALUD APURÍMAC II

Mag. Crispín Barrial Luján  
DIRECTOR GENERAL

C.c.  
D.G.  
D.Ejec.  
Interesado  
Arch/gva.

