REPÚBLICA DEL PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas
"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

RESOLUCION DIRECTORAL

N° 841 -2026-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas, 07 de setiembre de 2026

VISTOS: *El Memorándum N° 3349-2026/DEGDRRHH-DISA APURIMAC II – AND; de fecha 02 de setiembre del 2026, mediante el cual el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos dispone la proyección de Resolución Directoral Sobre:* ***Ampliación de Contrato de Trabajo del Personal Administrativo en la Modalidad de PLAZO FIJO, a partir del 01 de setiembre al 31 de diciembre del 2026,*** *en la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas., en mérito del Informe N° 321-2026-DEGDRRHH-DISA APURIMAC II-AND, asimismo los demás documentos que en anexo adjunto y forman parte integrante de la presente resolución, y;*

CONSIDERANDO:

Que, la Unidad Ejecutora N° 401-756. La Dirección de Salud Chanka, es un órgano desconcentrado de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Apurímac, cuenta con autonomía, técnica, administrativa, presupuestal y con personería jurídica de derecho público y ejerce la autoridad de salud en el ámbito de la provincia de Andahuaylas bajo el marco legal de la Ley N°27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias;

Que, atendiendo al principio de legalidad establecido en el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar (T.P) del Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General (LPAG) aprobado por Decreto Supremo N° 006-2026-JUS, mediante el cual, las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas;

Que, el numeral 61.2 del artículo 61, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 006-2026-JUS, establece que: "Toda entidad es competente para realizar las tareas materiales internas necesarias para el eficiente cumplimiento de su misión y objetivos, así como para la distribución de las atribuciones que se encuentren comprendidas dentro de su competencia";

Que, mediante Ley N° 32513, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2026, se aprueba el presupuesto de gastos del Sector Público y los recursos que lo financian para el año fiscal 2026, enmarcado en el Decreto Legislativo Nº 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público , que en su Artículo 4ª menciona : Sistema Nacional de Presupuesto Público 4.1 El Sistema Nacional de Presupuesto Público es el conjunto de principios, procesos, normas, procedimientos, técnicas e instrumentos que conducen el proceso presupuestario de las Entidades Públicas;

Que, asimismo en el Literal 8.1 del artículo 8, de la Ley Nº 32513, Ley del Presupuesto del Sector Publico para el año 2026, establece dentro de sus excepciones en materia de personal, menciona en su inciso c) La contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2025, debiendo tomar en cuenta que la incorporación a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos, sujeto a los documentos de gestión respectivos y cuya plaza se encuentre registrada en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP). Los registros de plazas vacantes para el reemplazo por cese del personal que no cuenten con el financiamiento correspondiente son eliminados del AIRHSP a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

Que, el artículo 5 de la Ley Marco del Empleo Público – Ley N° 28175, señala que por regla general "el acceso de los servidores públicos a la administración pública bajo cualquier modalidad contractual (regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276, 728 y CAS) se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas en un régimen de igualdad de oportunidades", norma concordante con el artículo 9 del mismo dispositivo legal, que dispone respecto del incumplimiento de las normas de acceso "la inobservancia de las normas de acceso vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida, es nulo de pleno derecho el acto administrativo que las contravenga, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordena o permita ";

Que, el artículo 1° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico establece que "la carrera administrativa tiene por objetivo permitir la incorporación del personal idóneo, garantizar su permanecía, asegurar su desarrollo y promover su realización personal en el desempeño del Sector Público y que se exprese en una estructura que permite la ubicación de los servidores públicos según calificaciones y méritos",

Que, el artículo 2 del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativo y de Remuneraciones del Sector Público, no están comprendidos en la carrera administrativa los servidores públicos contratados no los funcionarios que desempeñan cargos políticos de confianza, pero si en las disposiciones de la presente Ley en lo que les sea aplicable";

DISA ViewResol

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas
"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

RESOLUCION DIRECTORAL

N° 841 -2026-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas, 07 de setiembre de 2026

Que, el artículo 17° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico establece: Las entidades públicas planificarán sus necesidades de personal en función del servicio y sus posibilidades presupuestales

Que, el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, aprobado mediante Supremo N° 005-90-PCM, señala: El ingreso a la administración pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso (...), es nulo todo acto administrativo que contravenga la Ley y su Reglamento;

Que, el Decreto Supremo N° 005-90- PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, precisa que los concursos internos y externos deben realizarse a través de una comisión de concurso que garantice transparencia, objetividad y cumplimiento de las bases aprobadas;

Que, la Ley N° 30057 – Ley del Servicio y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que La incorporación al grupo de servidores civiles de carrera se efectúa mediante concurso público de méritos abierto o transversal sobre plazas vacantes y presupuestadas, en concordancia con los principios de igualdad, mérito y capacidad;

Que, conforme al Informe Técnico N° 001792-2024-SERVIR/GPGSC, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR ha señalado que el ingreso en la carrera administrativa regulada por el Decreto Legislativo N° 276 solo procede mediante concurso de méritos, previo cumplimiento de los requisitos de Ley, respecto de plazas vacantes y presupuestadas, correspondiendo que dicho proceso sea organizado con objetividad, transparencia e imparcialidad cargo de una comisión de concurso

*Que, con Resolución Directoral N°**153-2026-DG-DISA APURIMAC II,** de fecha 16 de marzo del 2026, se **CONTRATA,** por la modalidad de **PLAZO FIJO**, al personal **Administrativo** (Decreto Legislativo Nª 276), **a partir del 02 de marzo al 31 de mayo del año 2026**, en la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas, en decoro del concurso publico de méritos N° 001-2026-DISA APURIMAC II. Conforme se detalla a continuación (...);*

*Que, con Resolución Directoral N° **501-2026-DG-DISA APURIMAC II,** de fecha 04 de junio del 2026, se da la **AMPLIACIÓN DE CONTRATO,** por la modalidad de **PLAZO FIJO**, al personal **Administrativo** (Decreto Legislativo Nª 276), **a partir del 01 de junio al 31 de agosto del año 2026**, en la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas, en decoro del concurso publico de méritos N° 001-2026-DISA APURIMAC II. Conforme se detalla a continuación (...);*

Que, con Informe N° 321-2026-DEGDRRHH-DISA APURIMAC II-AND., de fecha 25 de agosto del 2026, el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, solicita autorización de ampliación de contrato del personal administrativo que ingreso mediante concurso público N° 01-2026-DISA APURIMAC II, puesto que el personal viene desempeñando funciones necesarias para la continuidad operativa de la institución, es así que resulta necesario ampliar sus contratos a fin de garantizar la continuidad de las actividades administrativas programadas;

Que, con Informe N° 093-2026-DEPE-DISA-APURIMAC II-AND., de fecha 31 de agosto del 2026, la Directora Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, en mérito del Informe N° 135-2026-EIPA/PTTO/DEPE-DISA APURIMAC II-AND., expuesto por la Responsable de Presupuesto, informa que se cuenta con disponibilidad de crédito presupuestal para la renovación de contrato de personal administrativo y asistencial del Decreto Legislativo N° 276, que cuenten con código AIRHSP y que dichas plazas estén presupuestadas durante el año fiscal 2026;

*Que, mediante Memorándum N° 3349-2026/DEGDRRHH-DISA APURIMAC II – AND; de fecha 02 de setiembre del 2026, el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos dispone la proyección de Resolución Directoral: Sobre: **Ampliación de Contrato de Trabajo del Personal Administrativo de PLAZO FIJO, partir del 01 de setiembre al 31 de diciembre del 2026, en mérito al requerimiento de cada jefatura del personal que ingreso mediante Concurso Público N° 01-2026-DISA APURIMAC II.** Asignando las funciones emanadas las cuales deberán ser desempeñadas con responsabilidad y eficiencia, conforme a ley y normativa vigente;*

Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 173-2026-GORE.APURIMAC/GR. Ley Nº 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales; Ley Nº 27783, Ley de Bases de la Descentralización; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA; Resolución Ejecutiva Regional Nº 715-2009-GR-APURIMAC/PR), que aprueba la Estructura Orgánica del Sector Salud de la Región Apurímac;

Con el Visado de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal y la Dirección Ejecutiva de Administración de la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas.

DISA ViewPosol

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas
"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

RESOLUCION DIRECTORAL

N° 841 -2026-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas, 07 de setiembre de 2026

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1ª.- APROBAR LA AMPLIACION DE CONTRATO, *por la modalidad de* ***PLAZO FIJO,*** *al personal* ***Administrativo*** *(Decreto Legislativo Nª 276), con eficacia anticipada,* ***a partir del 01 de setiembre al 31 de diciembre del año 2026,*** *en la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas, en mérito del concurso publico de méritos N° 001-2026-DISA APURIMAC II. Conforme se detalla a continuación:*

N°	COD AIRHSP	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CARGO	NIVEL	LUGAR
1	000096	JOSMARI ESTEFANI GUERRA VALDARRAGO	70494264	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPF	UE 0756 SALUD CHANKA
2	000006	RAUL ANTHONY CHAVEZ URBINA	42752758	SUPERVISOR DE TALLER II	SPF	UE 0756 SALUD CHANKA
3	000121	ERIK SANDRO RAMOS JAUREGUI	72378055	OPERADOR DE RADIO I	STF	UE 0756 SALUD CHANKA
4	000004	CHRISTA YLLARY TOMAYLLA SIHUIN	43761444	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STF	UE 0756 SALUD CHANKA
5	000007	LESSLIE KATHERINE QUINTEROS MENACHO	73186723	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STF	UE 0756 SALUD CHANKA
6	000206	EYLEN IVOMNE PÉREZ ALVARADO	44429610	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPF	UE 0756 SALUD CHANKA
7	000122	MARIA CORALI MOLINA CEBRIAN	71251836	SECRETARIA I	STF	UE 0756 SALUD CHANKA
8	000596	RONEL MEDINA BERROCAL	42238251	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SAF	UE 0756 SALUD CHANKA
9	000220	YHAMELIZ SHEYLA ARANDIA AGRADA	70002433	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPF	UE 0756 SALUD CHANKA
10	000174	PAOLA VARINIA RODAS VERGARA	46522572	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STF	UE 0756 SALUD CHANKA

ARTÍCULO 2ª.- *La presente ampliación de Contrato no implica nombramiento ni incorporación en la carrera Administrativa, se efectúa bajo el Decreto Legislativo N° 276, en la plaza y cargo correspondiente, conforme a la disponibilidad presupuestal y a los documentos de Gestión de la entidad.*

ARTÍCULO 3ª.- NOTIFICAR, *la presente resolución a los interesados y Direcciones Ejecutivas competentes de la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas, para conocimiento y fines de Ley.*

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
DIRECCIÓN DE SALUD APURIMAC II
Mag. Doris Carrión Gonzáles
DIRECTORA GENERAL

C.c.
D.G
D.Ejec.
Interesado
Arch/lkqm

DISA ViewResol
• RESOLUCIONES •